

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況公表（令和6年4月公表）

大項目	目標項目	数値目標	最新値	目標設定時
職業生活における 機会の提供	女性の試験受験申込者の割合	50.0% (令和5年度)	53.8% (令和5年度)	50.0% (令和2年度)
	女性職員における係長級以上の割合	38.6% (令和5年度)	33.3% (令和5年度)	45.0% (令和2年度)
継続就業及び 仕事と家庭の両立	配偶者出産休暇の取得者の割合	100.0% (令和5年度)	33.3% (令和5年度)	100.0% (令和2年度)
	養育休暇取得者の割合	50.0% (令和5年度)	66.6% (令和5年度)	50.0% (令和2年度)

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和6年4月公表）

大項目	公表項目	最新値	伸び率等
職業生活における 機会の提供	職員に占める女性職員の割合	行政職 42.2% (令和5年度)	+4.5% (令和2年度～令和5年度)
	管理職に占める女性職員の割合	課長職級 11.1% 係長職級 46.4% (令和5年度)	+11.1% +4.7% (令和2年度～令和5年度)
職業生活と家庭生活との両 立に資する勤務環境の整備	離職率（定年退職者を除く）	男性 4.3% 女性 2.2% (令和5年度)	
	男性職員の配偶者出産休暇（2日）及び育児参加のための休暇（5日）取得率	取得率 66.6% 5日以上の取得率 0% (令和5年度)	※職員数が少なく、対象職員がいる年とない年があるため比較しない。
	超過勤務時間の状況 （課長職を除く全職員の平均）	男性 4.0時間/月 女性 4.9時間/月 (令和5年度)	内 超過勤務の上限を超えた職員数 男性5人、女性2人
	年次有給休暇の平均取得日数 及び 5日未満の取得日数職員の割合 （課長職を除く全職員の平均）	男性 11.7日 5.0% 女性 9.3日 25.6% (令和5年度)	